

エコアクション21

令和5年度環境経営レポート

活動期間： 令和5年3月1日～令和6年2月29日

発行日： 令和6年5月31日

「守りたい笑顔があります」



セロン東北は、時を見つめ、地域を見つめております。
地域に密着した安全と環境管理サービスを。



株式会社 セロン東北

〒990-2482 山形県山形市久保田一丁目8番28号

TEL 023-643-6215 FAX 023-643-6179

URL <https://www.seron.co.jp>

～ 目 次 ～

1.	組織の概要	P 3
	1 - 1. 事業所及び代表者氏名	P 3
	1 - 2. 所在地	P 3
	1 - 3. 環境管理責任者及び担当者連絡先	P 3
	1 - 4. 事業内容	P 3
	1 - 5. 事業の規模	P 4
2.	対象範囲・実施体制図	P 4
	2 - 1. 対象範囲	P 4
	2 - 2. 環境経営レポートの対象取組期間	P 4
	2 - 3. 実施体制図	P 4
3.	環境方針	P 6
4.	環境目標	P 7
	4 - 1. 環境目標の策定	P 7
	4 - 2. 環境目標（単年度・中長期）の設定	P 7
5.	環境経営計画	P 8
6.	環境目標の実績及び評価	P 9
	6 - 1. 二酸化炭素排出量	P 1 1
	6 - 2. 廃棄物排出量	P 1 3
	6 - 3. 水使用量（総排水量）	P 1 4
	6 - 4. 誤報率（誤作動による出動回数）	P 1 5
	6 - 5. ノー残業DAY（水）	P 1 6
	6 - 6. 会社周辺の清掃活動	P 1 7
	6 - 7. その他関連活動	P 1 7
7.	環境活動計画の取組結果とその評価、次年度の取組内容	P 1 9
	7 - 1. 環境活動計画の取組結果とその評価	P 1 9
	7 - 2. 次年度の取組内容	P 2 0
8.	環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果 並びに違反、訴訟等の有無	P 2 0
9.	代表者による全体評価と見直しの結果	P 2 1

1. 組織の概要

当社は、昭和49年9月、山形市双葉町に山形中央警備保障株式会社として、施設・誘導警備主力に警備業を開始しました。その後、平成2年9月に株式会社セロン東北へと社名変更、主力を機械警備へと移し、また営業範囲を山形県内全域へと拡大。平成15年1月に山形市久保田へ本社移転し、平成14年2月にビルメン事業部、平成19年9月には保育園事業部を開設し、現在に至っています。

1-1. 事業所及び代表者氏名

- 株式会社 セロン東北
- 代表取締役会長 大内 勇 (オオウチ イサム)
- 代表取締役社長 森 幸二 (モリ コウジ)

1-2. 所在地

- 本 社 : 山形市久保田1-8-28
- ビルメン事業部 : 山形市上町5-1-1
- 米 沢 支 社 : 米沢市花沢17-1
- 長 井 営 業 所 : 長井市舟場23-12
- 南 陽 営 業 所 : 南陽市島貫619-14
- 鶴 岡 支 社 : 鶴岡市淀川町25-18
- 酒 田 支 社 : 酒田市大宮町4-5-8
- 新 庄 営 業 所 : 新庄市若葉町1-27
- 村 山 営 業 所 : 村山市中央1-3-4
- 寒 河 江 営 業 所 : 寒河江市西根北町7-16
- 天 童 営 業 所 : 天童市天童中3-6-1
- 仙 台 営 業 所 : 宮城県仙台市青葉区一番町1-4-30 さのやビル9F
(対象範囲外)
- 保 育 園 事 業 部 : セロン北保育園、セロン南保育園 (他運営受託保育園2ヶ所)

1-3. 環境管理責任者及び担当者連絡先

- 環境管理責任者
及び連絡担当者 : 渉外部長 鈴木 康雄
- 連 絡 先 : TEL 023-643-6215 FAX 023-643-6179
Email info@seron.co.jp URL https://www.seron.co.jp

1-4. 事業内容

- 警備業 (施設警備、機械警備、雑踏警備、交通誘導警備、貴重品運搬警備)
- 総合ビルメンテナンス事業
- 保育園事業
- 保険事業

1-5. 事業の規模

- 設立年月日：昭和49年9月9日
- 資本金：1,500万円
- 事業年度：4月1日～3月末日
- 総従業員数及び床面積（3月1日現在）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
総従業員数	450人	434人	492人
床面積	2067㎡	2067㎡	2067㎡

2. 対象範囲

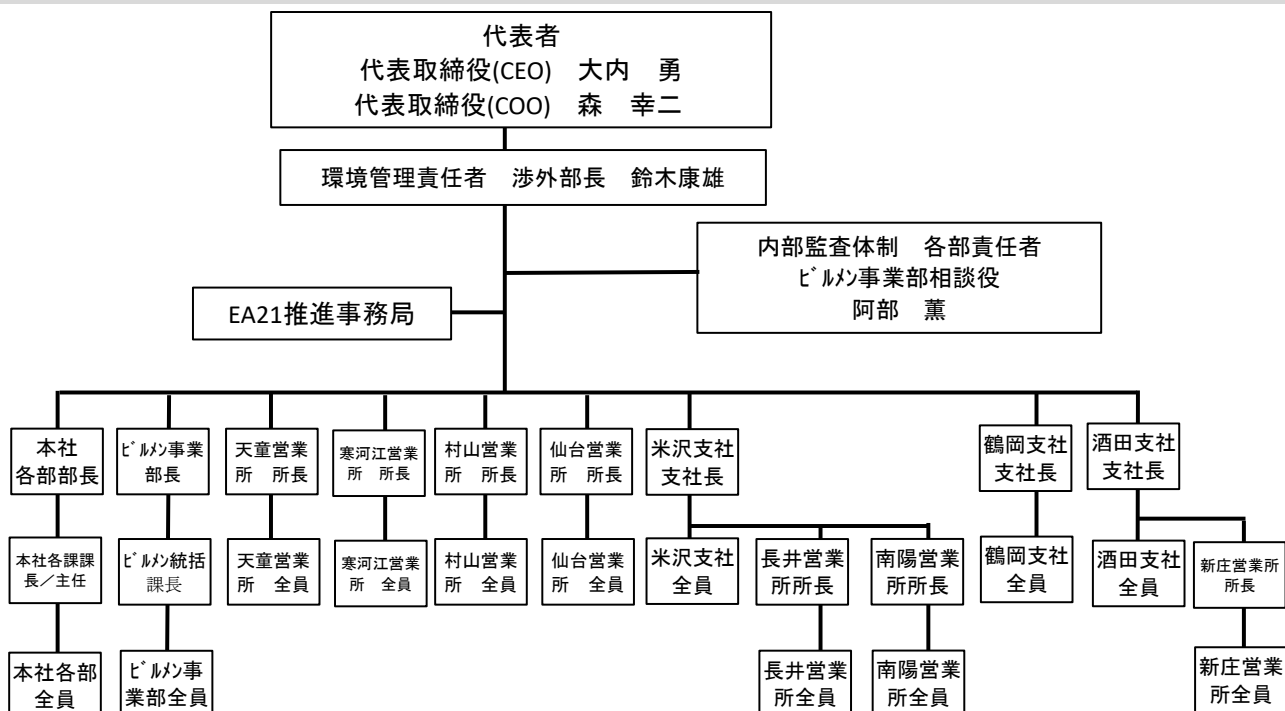
2-1. 対象範囲

- 対象組織：本社、ビルメン事業部、米沢支社、長井営業所、南陽営業所、鶴岡支社、酒田支社、新庄営業所、天童営業所、寒河江営業所、村山営業所、仙台営業所
- 対象人員：308名（令和5年3月1日現在）
- 対象活動：警備業、ビルメンテナンス業、損害保険代理業(保育園事業は除く)

2-2. 環境経営レポートの対象取組期間

- 令和5年3月1日～令和6年2月29日（12ヶ月間）

2-3. 実施体制図



順位	主な責任と権限
代表者	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境方針を定め、誓約する。 2. EA21の取り組みを進めるための経営資源を準備する。 3. 実施体制を構築する。 4. 経営上の課題とチャンスの整理と明確化。 5. 環境経営全体の評価と見直し・指示を行う。
環境管理責任者	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境経営システム全体を構築し、運用する。 2. 環境目標及び、環境活動計画を策定する。 3. 環境活動レポートを作成し、公表する。 4. 外部からの環境に対する苦情や要望を受け付け、必要な対応を行う。 5. 環境方針、環境目標及び環境活動計画を達成するために必要な取り組みを実施する。 6. 環境目標の達成状況及び環境活動計画の実施状況を定期的に確認、評価する。 7. 環境目標の達成及び環境活動計画の実施状況に問題がある場合には、是正処置を行い必要に応じて予防措置する。
内部監査体制	<ul style="list-style-type: none"> ・ 1回／年基準に各部監査実施 実施者は各部責任者が他部を実施、事務局は、ビルメン阿部相談役担当 ・ GL13に基づき実施する。
EA21推進事務局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境方針を、全ての社員に周知する。 2. 環境目標及び環境活動計画を、全ての社員に周知する。 3. 環境関係法規等を整理し、取りまとめる。 4. EA21の取り組みを適切に実行するため、必要な教育・訓練を実施する。 5. 環境活動レポートを作成し、公表する。 6. 外部からの、環境に対する苦情や要望を受け付ける。 7. 環境上の緊急事態を想定し、その対応策を定め定期的な訓練を実施する。 8. 環境管理法規等の厳守状況を、定期的に確認する。 9. EA21の取り組みを実施するのに必要な文書を作成し、整理する。 10. EA21の取り組みに必要な記録を整理する。 11. 経営者に、EA21全体の見直しに必要な情報を提供する。
EA21推進委員会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境委員として、EA21の取り組みに積極的に参加する。 2. 部下に環境方針や、環境目標の周知徹底を行う。 3. 環境活動計画を、部門内で展開する。 4. 部門内の、環境改善提案を行う。 5. (システム構築素案を作成する)
全社員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境方針や環境目標を理解し、EA21の取り組みに積極的に参画する。 2. 環境活動計画を部門内で展開する。 3. 環境改善提案を行う。

3. 環境方針

環境経営方針

株式会社セロン東北は

「お客様と時代が求めるあらゆる安全システム、
情報サービス、環境管理サービスの提供に挑戦します」

の理念に基づき社員一人一人が環境負荷の低減を図り、
自社の行う事業活動を通じて環境保全活動に取り組みます。

《 行動指針 》

1. 電力、水資源、全廃棄物の削減活動を行うと共に、
リサイクル活動に取り組みます。
2. 化石燃料の消費に伴う二酸化炭素排出量削減に努めます。
3. 全社員に環境保全活動への参加を促し、自ら喜んで参加できる
機会を作る事で、お客様に感動頂ける人づくりを目指します。
4. 環境関連法規を順守し、環境保全活動を推進します。
5. 事業活動をこの地で出来る事に感謝し、定期的に事業所周辺の
清掃活動を実施します。
6. 環境に配慮した商品をお客様に提供し、地域環境に貢献します。
7. 定期的に環境経営システムを見直し、改善していきます。

制定日：平成28年8月29日

改定日： 令和2年6月9日

株式会社 セロン東北

代表取締役 大内 勇

4. 環境目標

4-1. 環境目標の策定

目標の策定については、基準値は令和4年3月～令和5年2月分としました。

EA21への取組以前より行っている事業所周辺の清掃活動やクールビズ等の継続の他、当社のCO2排出量の大部分を占めている化石燃料消費量を重点的に、各排出量の削減を目指します。

対象範囲は、本社・ビルメン事業部・米沢支社・長井営業所・南陽営業所・鶴岡支社・酒田支社・新庄営業所、令和5年7月1日より村山営業所、寒河江営業所、天童営業所、仙台営業所の取組を開始しました。

4-2. 環境目標（単年度・中長期）の設定

本社/ビルメン事業部/米沢支社 /長井営業所/南陽営業所		基準年度(実績値)	中長期目標		
		令和4年度 (R4.3～R5.2)	令和5年度 (R5.3～R6.2)	令和6年度 (R6.3～R7.2)	令和7年度 (R7.3～R8.2)
二酸化炭素排出量		241,478kg -CO2	基準年度比 2%削減	基準年度比 3%削減	基準年度比 4%削減
廃棄物排出量		一般 6,128kg 産廃 2,862kg	基準年度比 2%削減	基準年度比 3%削減	基準年度比 4%削減
誤報率 (誤作動による 出動回数)	本社 米沢 長井 南陽	14%/月 16%/月 19%/月 15%/月	基準年度比 1%削減	基準年度比 2%削減	基準年度比 3%削減
ノ一残業DAY(水)(ビルメン事業部)		実績把握			
水使用量 (総排水量)		822m ³	基準年度比 本社・ビル・米沢 1%削減 長井・南陽 2%削減	基準年度比 本社・ビル・米沢 2%削減 長井・南陽 3%削減	基準年度比 本社・ビル・米沢 3%削減 長井・南陽 4%削減
地域環境保全		各事務所周辺の清掃活動 年2回以上の実施			
鶴岡支社/酒田支社/新庄営業所 /村山営業所/寒河江営業所/天 童営業所/仙台営業所		基準年度(実績値)	中長期目標		
		令和4年度 (R4.7～R5.2)	令和5年度 (R5.7～R6.2)	令和6年度 (R6.7～R7.2)	令和7年度 (R7.7～R8.2)
二酸化炭素排出量		78,455kg -CO2	基準年度比 鶴岡・酒田・新庄 2%削減 村山・寒河江・天童・仙台 1%削減	基準年度比 鶴岡・酒田・新庄 3%削減 村山・寒河江・天童・仙台 2%削減	基準年度比 鶴岡・酒田・新庄 4%削減 村山・寒河江・天童・仙台 3%削減
廃棄物排出量		一般 967kg 産廃 110kg	基準年度比 鶴岡 1%削減 酒田・新庄 2%削減 村山・寒河江・天童・仙台 実績把握	基準年度比 鶴岡 2%削減 酒田・新庄 3%削減 酒田・新庄 4%削減 鶴岡 2%削減 酒田・新庄 3%削減 酒田・新庄 4%削減 村山・寒河江・天童・仙台 実績把握	基準年度比 鶴岡 3%削減 酒田・新庄 4%削減 鶴岡 3%削減 酒田・新庄 4%削減 酒田・新庄 4%削減 村山・寒河江・天童・仙台 実績把握
誤報率	鶴岡 酒田 新庄	17%/月 13%/月 19%/月	基準年度比 1%削減	基準年度比 2%削減	基準年度比 3%削減
水使用量 (総排水量)		368m ³	基準年度比 鶴岡・酒田・新庄 1%削減 村山・寒河江・天童 実績把握	基準年度比 鶴岡・酒田・新庄 2%削減 鶴岡・酒田・新庄 3%削減	基準年度比 鶴岡・酒田・新庄 3%削減
地域環境保全		各事務所周辺の清掃活動 年1回以上の実施			

5. 環境経営計画

	活動・取組項目	活動の具体的内容
二酸化炭素	■ 電力使用量の削減	<ul style="list-style-type: none"> ■ 不要な照明の消灯 ■ 事務所内蛍光灯のLED化 ■ PCディスプレイを省エネモードに設定 ■ 暖房の温度管理（20℃以下） ■ クールビズの推進 ■ OA機器・家電製品の待機電力の削減
	■ ガソリン軽油使用量の削減（燃費の向上）	<ul style="list-style-type: none"> ■ 安全運転・エコドライブの教育研修 ■ エコドライブの実践 ■ タイヤ空気圧の定期的なチェック・調整 ■ 5000km毎にオイル交換、10000km毎にエレメント交換の実施 ■ 運転日報で運行記録を把握する ■ 不要な荷物を乗せたままにしない ■ ハイブリット車の積極的な導入
	■ その他化石燃料の削減	<ul style="list-style-type: none"> ■ 暖房（ストーブ）の温度設定（20℃） ■ 暖房のスイッチをこまめに切る
廃棄物	■ 一般廃棄物の削減（リサイクルの推進）	<ul style="list-style-type: none"> ■ 分別のルールの周知徹底 ■ 分別を徹底し、リサイクル率を上げる ■ コピー用紙の両面使用 ■ コピーカウンター記録と管理 ■ 使用済み封筒の再利用 ■ 給与明細書の電子化 ■ 各種書類の保管期限管理
	■ 産業廃棄物の適正管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 正しく分別されているかのチェック ■ マニフェストの管理
サービス	■ 誤報率（誤作動による出動回数）	<ul style="list-style-type: none"> ■ 会議（部長会・業務会議）での呼びかけ ■ 誤報に関する報告書の作成・提出 ■ 警備機器の点検、不良・不具合箇所の早期交換
水	■ 水道使用量の削減	<ul style="list-style-type: none"> ■ 節水シールの貼り付け ■ 洗車方法の見直し
地域貢献活動	■ 清掃活動	■ 事務所周辺のゴミ拾い、側溝清掃、草刈などの実施
	■ 社員への呼びかけ	<ul style="list-style-type: none"> ■ 普段からエコバック、マイ箸・水筒等エコ活動の推奨 ■ エコについてポスターの掲示による推進活動

6. 環境目標の実績及び評価 (1/2)

R5.3~R6.2 (12ヶ月分)		二酸化炭素				
		電力	灯油	L P G	ガソリン	計
本社・ ビルメン・ 米沢・ 長井・ 南陽	基準値 (R4.3~R5.2)	117,270kWh	6,527 ℓ	201.0kg	70,157 ℓ	241,475kg-CO2
	目標値	114,926kWh (2%削減)	6,396 ℓ (2%削減)	197.0kg (2%削減)	68,754 ℓ (2%削減)	236,646kg-CO2 (2%削減)
	実績	117,889kWh	6,028 ℓ	186.00kg	71,644 ℓ	244,063kg-CO2
	差異	2,963kWh 増加(+3%)	368 ℓ 削減(-6%)	11.00kg 削減(-6%)	2,890 ℓ 削減(-6%)	7,417kg-CO2 増加(+3%)
	評価	△	○	○	○	△
鶴岡・ 酒田・ 新庄	基準値 (R4.7~R5.2)	25,088kWh	1,034 ℓ (対象外:新庄)	14.3kg (対象外:鶴岡、新庄)	12,362 ℓ	44,713kg-CO2
	目標値	24,586kWh (2%削減)	1,013 ℓ (2%削減)	14.0kg (2%削減)	12,114 ℓ (2%削減)	43,818kg-CO2 (2%削減)
	実績	21,974kWh	1,162 ℓ	15.5kg	12,489 ℓ	43,702kg-CO2
	差異	2,612kWh 削減(-11%)	149 ℓ 増加(15%)	1.5kg 増加(10.7%)	375 ℓ 増加(13%)	116kg-CO2 削減(-0.3%)
	評価	◎	×	×	×	○
村山・ 寒河江・ 天童・ 仙台	基準値 (R4.7~R5.2)	24,250kWh	3,007 ℓ (対象外:仙台)	- (対象外:仙台)	8,874 ℓ	33,742kg-CO2
	目標値	24,008kWh (1%削減)	2,977 ℓ (1%削減)	実績把握	8,784 ℓ (1%削減)	33,405kg-CO2 (1%削減)
	実績	30,365kWh	1,676 ℓ	29.2kg	7,617 ℓ	38,319kg-CO2
	差異	6,357kWh 増加(26%)	1,301 ℓ 削減(-44%)	-	1,167 ℓ 削減(-13%)	4,914kg-CO2 増加(14%)
	評価	×	◎	-	◎	×

※評価

◎ … -10%以下

○ … -10%未満~0%以上

△ … 0%未満~+10%以下

× … +11%以上

6. 環境目標の実績及び評価 (2/2)

R5.3~R6.2 (12ヶ月分)	廃棄物		誤報率(単位:月) (誤作動による出動回数)				ノ一残業 DAY(水)	水使用量 (総排水量)	会社周辺の 清掃活動	
	一般	産業	山	米	長	南				
本社・ビルメン・米沢・長井・南陽	基準値 (R4.3~R5.2)	6,128kg	2,862kg	山 14%	米 16%	長 19%	南 15%	— (対象:ビルメン)	822m ³	年2回
	目標値	6,005kg (2%削減)	2,805kg (2%削減)	山 14%	米 15%	長 18%	南 14%	実績把握	812m ³ (1%削減)	年2回 (半年に1回)
	実績	5,956kg	5,545kg	山 13%	米 19%	長 18%	南 18%	97%	839m ³	2
	差異	-49kg 削減(+0.8%)	2,740kg 増加(+97%)	山 0%	米 4%	長 0%	南 4%	—	27m ³ 増加(+3%)	0
	評価	○	×	○	△	○	△	—	△	◎
鶴岡・酒田・新庄	基準値 (R4.7~R5.2)	609kg	110kg	鶴 17%	酒 13%	新 19%		—	368m ³	1
	目標値	598kg (2%削減)	108kg	鶴 16%	酒 12%	新 18%		—	364m ³ (1%削減)	1 (半年に1回)
	実績	786kg	139kg	鶴 17%	酒 16%	新 20%		—	420m ³	1
	差異	188kg 増加(+31.5%)	31kg 増加(+28%)	鶴 1%	酒 4%	新 2%		—	56m ³ 増加(+15%)	0
	評価	×	×	△	△	△		—	×	◎
村山・寒河江・天童・仙台	基準値 (R4.7~R5.2)	—	—	—				—	—	1
	目標値	実績把握	実績把握	実績把握 (対象外:仙台)				—	実績把握	1 (半年に1回)
	実績	373kg	—	村 14%	寒 13%	天 15%		—	135m ³	1
	差異	—	—	—				—	—	0
	評価	—	—	—				—	—	◎

※評価

◎ … -10%以下

○ … -10%未満~0%以上

△ … 0%未満~+10%以下

× … +11%以上

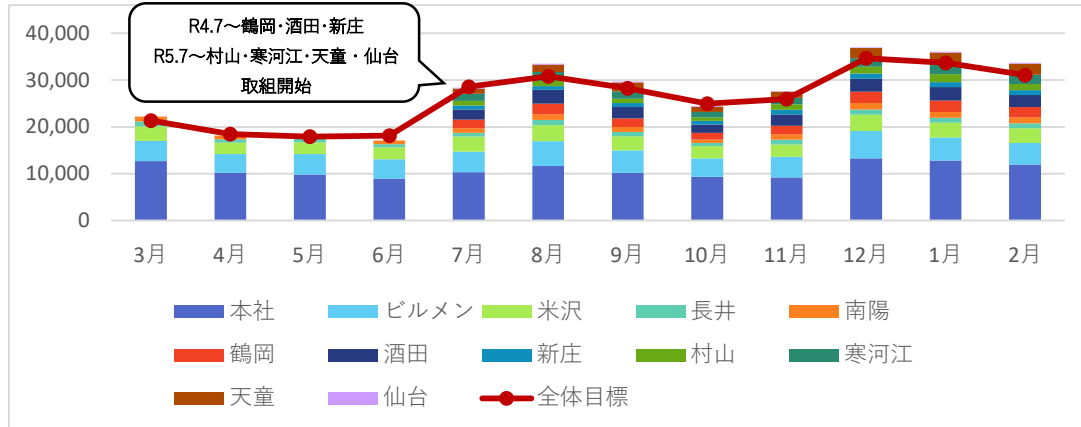
6-1. 二酸化炭素排出量



1) 全体

■ 本社・ビルメン・米沢・長井・南陽・鶴岡・酒田・新庄
(目標：R4年実績から2%削減)

■ 村山・寒河江・天童・仙台 (目標：R4年実績から1%削減)



* 電力の二酸化炭素排出係数は、本社は令和元年度東北電力(0.519)、他は令和元年度リエスパワーネクスト(0.542)を使用。

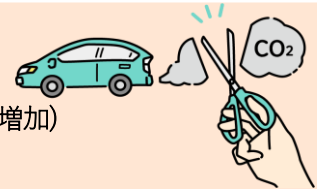
本社・鶴岡：R5実績⇒目標達成(7,091kg-CO2削減)

仙台：R5実績⇒目標達成(433kg-CO2削減)

ビルメン・米沢・長井・南陽・酒田・新庄：R5実績⇒目標未達(14,380kg-CO2増加)

村山・寒河江・天童：R5実績⇒目標未達(5,348kg-CO2増加)

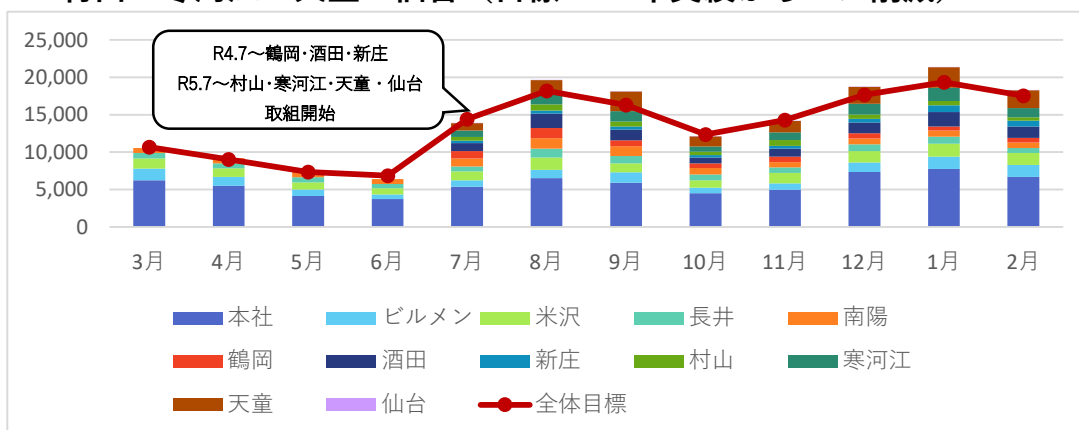
本社・鶴岡支社・仙台営業所において、目標達成となりました。ビルメン事業部では、社員増員・新規現場立上・立上に伴う応援等があったため、目標に対して25%(11,083kg-CO2)増という残念な結果となりました。



2) 電力

■ 本社・ビルメン・米沢・長井・南陽・鶴岡・酒田・新庄
(目標：R4年実績から2%削減)

■ 村山・寒河江・天童・仙台 (目標：R4年実績から1%削減)



鶴岡・酒田：R5年実績⇒目標達成(3,082kwh削減)

仙台：R5年実績⇒目標達成(60kwh削減)

本社・ビルメン・米沢・長井・南陽・新庄：R5実績⇒目標未達(3,433kwh増加)

村山・寒河江・天童：R5実績⇒目標未達(6,417kwh増加)

鶴岡支社・酒田支社・仙台営業所で目標達成となりました。一方で、増える真夏日・猛暑日及び冬期間の石油ストーブ使用減に伴うエアコンの使用増により、使用量増加となったセクションが多く見受けられました。

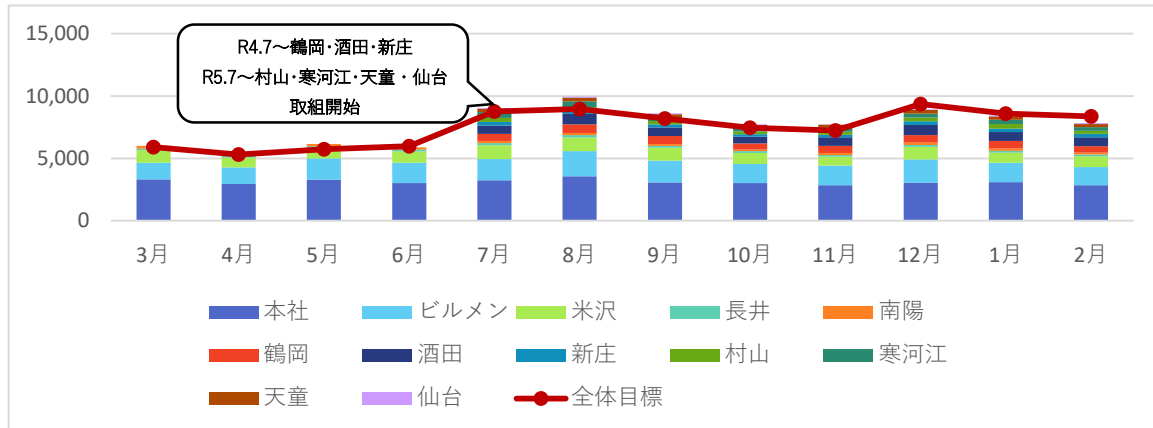


3) ガソリン

■ 本社・ビルメン・米沢・長井・南陽・鶴岡・酒田・新庄

(目標：R4年実績から2%削減)

■ 村山・寒河江・天童・仙台 (目標：R4年実績から1%削減)



本社：R5年実績⇒目標達成(2,646 L 削減)

村山・寒河江・仙台：R5年実績⇒目標達成(1,363 L 削減)

ビルメン・米沢・長井・南陽・鶴岡・酒田・新庄：R5実績⇒目標未達(5,911 L 増加)

天童：R5実績⇒目標未達(196 L 増加)

本社・村山営業所・寒河江営業所・仙台営業所にて目標達成となりました。新規立上や社員増員に伴い増車したビルメン事業部では、基準値の29%増となってしまいました。全体では、目標に対して2%(1,770 L)増となりました。



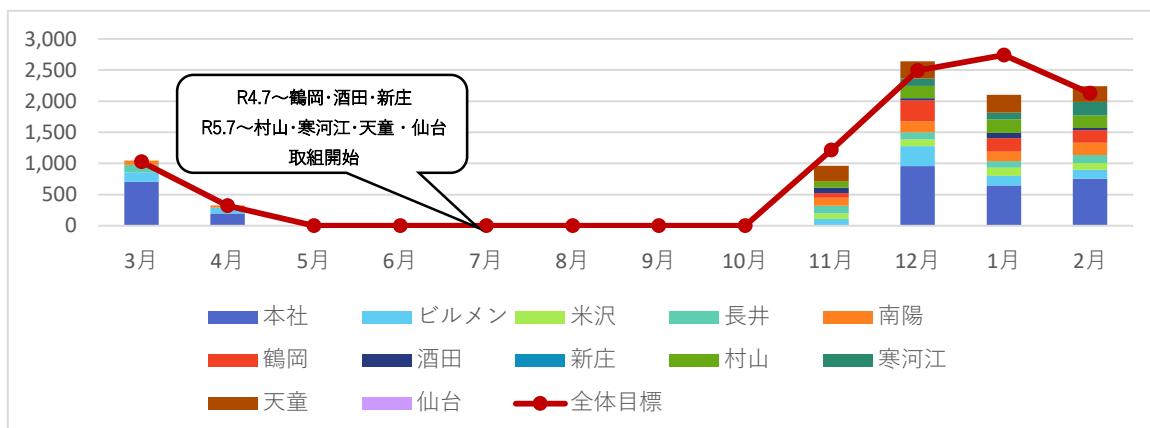
4) 灯油

■ 本社・ビルメン・米沢・長井・南陽・鶴岡・酒田

(目標：R4年実績から2%削減)

■ 村山・寒河江・天童 (目標：R4年実績から1%削減)

※対象外部門：新庄・仙台



本社・米沢・長井・南陽：R5年実績⇒目標達成(549 L 削減)

ビルメン・鶴岡・酒田：R5年実績⇒目標未達(330 L 増加)

村山・寒河江・天童：R5実績⇒目標達成(1,301 L 削減)

ビルメン事業部・鶴岡支社・酒田支社では、目標未達(330 L 増)となっていましたが、全体で見ると約6%(602 L)の削減となりました。石油ストーブよりも、CO2排出量が抑えられるエアコン利用ヘシフトしたことが主な要因と考えられます。(但し、電気使用量はUPしております)



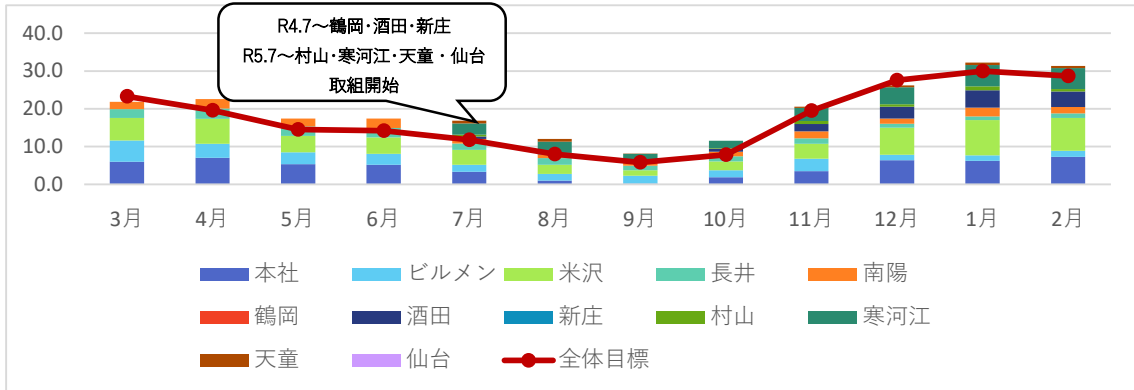
5) LPG

■ 本社・ビルメン・米沢・長井・南陽・酒田

(目標：R4年実績から2%削減)

■ 村山・寒河江・天童 (目標：実績把握)

※対象外部部門：鶴岡・新庄・仙台



ビルメン・米沢・長井：R5年実績⇒目標達成(16.5kg削減)

本社・南陽・酒田：R5年実績⇒目標未達(7.1kg増加)

ビルメン事業部・米沢支社・長井営業所において目標達成となりました。ただし、長井営業所では一部意識的ではない削減もあったことから、次年度の使用量に注意していく必要があります。



6-2. 廃棄物排出量

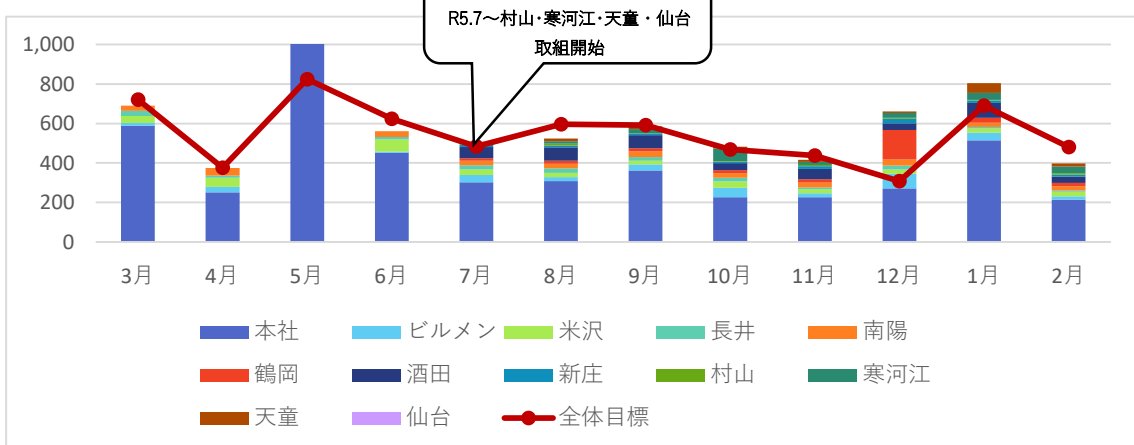
1) 一般廃棄物

■ 本社・ビルメン・米沢・長井・南陽・酒田・新庄 (目標：R4年実績から2%削減)

■ 鶴岡 (目標：R4年実績から1%削減)

■ 村山・寒河江・天童 (目標：実績把握)

※対象外部部門：仙台



米沢・南陽：R5年実績⇒目標達成(344kg削減)

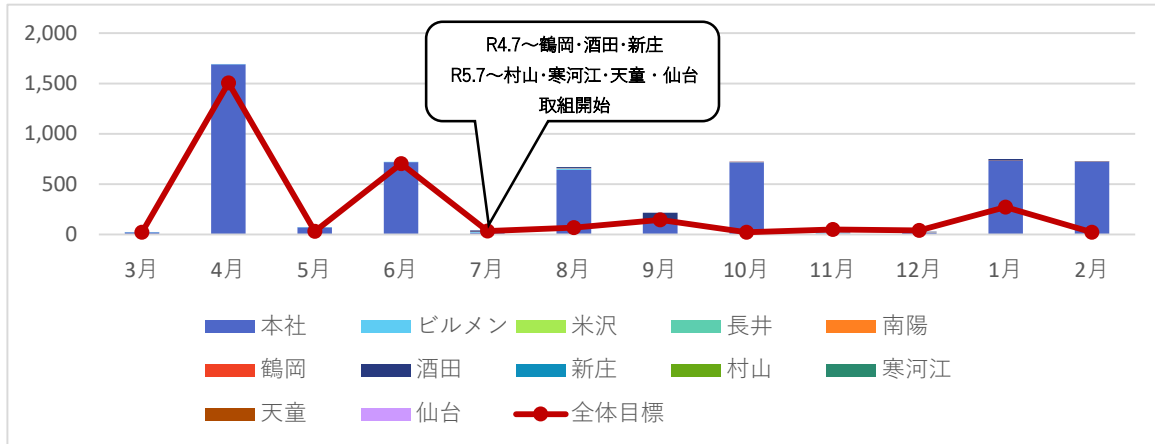
本社・ビルメン・長井・鶴岡・酒田・新庄：R5年実績⇒目標未達(483kg増加)

米沢支社・南陽営業所のみ目標達成となりました。今回目標未達となったセクションは、いずれもスポット的な倉庫整理や書類処分を行ったため排出量増加となりました。これまで倉庫整理や書類処分は不定期で行っていましたが、定期的に行うことも必要と感じました。総排出量7,115kgのうち3,335kgは再生利用・リサイクルでの排出となっております。



2) 産業廃棄物

- 本社・ビルメン・酒田（目標：R4年実績から2%削減）
- 鶴岡（目標：R4年実績から1%削減）
- 米沢・長井・南陽・新庄（目標：排出量0）
- 村山・寒河江・天童（目標：実績把握）



米沢・長井・南陽・新庄：R5年実績⇒目標達成(排出量0)

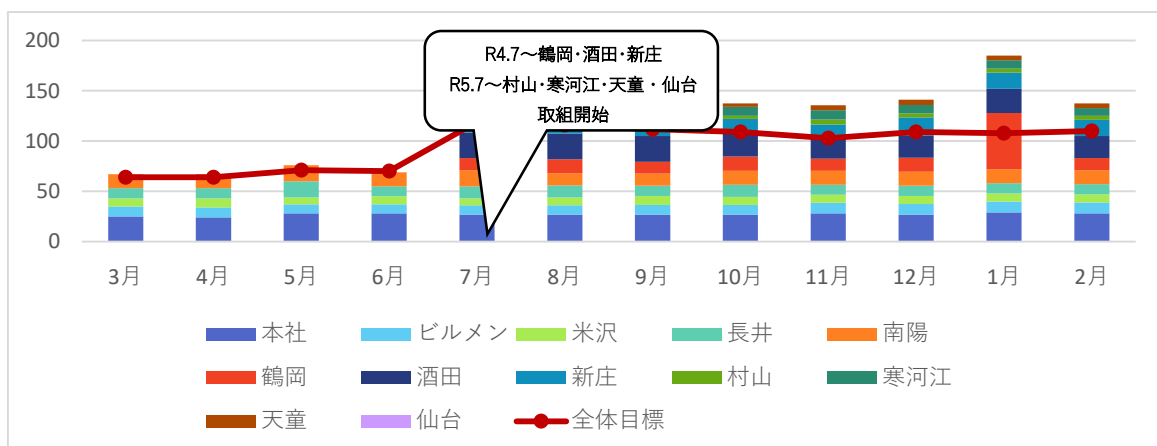
本社・ビルメン・鶴岡・酒田：R5年実績⇒目標未達(2,772kg増加)

米沢支社・長井営業所・南陽営業所・新庄営業所においては排出量0でした。今回目標未達となったセクションは、一般廃棄物同様スポット的な倉庫整理や書類処分を行ったため排出量増加となりました。本社においては、8月に大幅に別棟の改修工事を行ったこともあり、目標に対して99%(2,734kg)増となりました。



6-3. 水使用量（総排水量）

- 本社・ビルメン・米沢・鶴岡・酒田・新庄（目標：R4年実績から1%削減）
- 長井・南陽（目標：R4年実績から2%削減）
- 村山・寒河江・天童（目標：実績把握）
- 仙台（目標：使用量の削減に努める）



本社・米沢・酒田：R5年実績⇒目標達成(42m³削減)

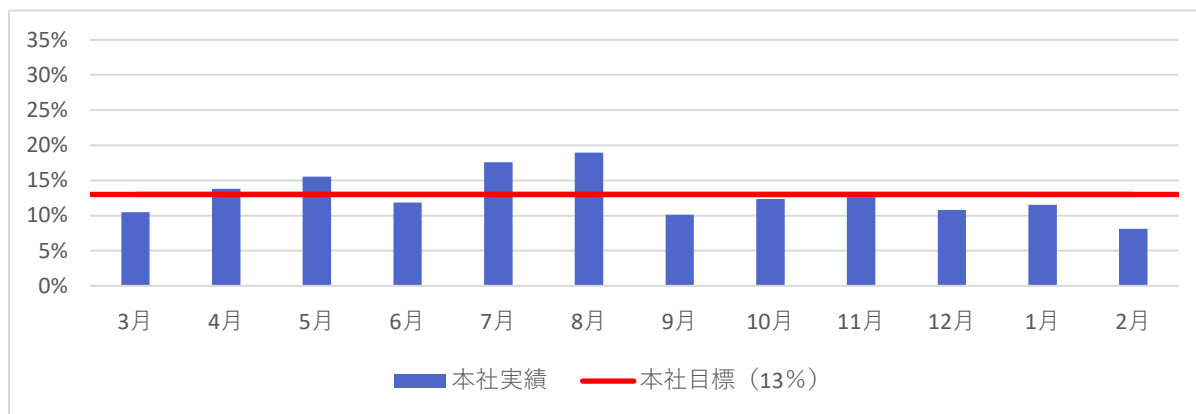
ビルメン・長井・南陽・鶴岡・新庄：R5年実績⇒目標未達(124.8m³増加)

本社・米沢支社・酒田支社において目標達成となりました。本社では8月の別棟改修時にトイレ1台増設・一部入れ替えしましたが、節水タイプを導入したため目標達成となりました。鶴岡支社では融雪設備の修理に伴い、1月の使用量が一時的に増加しました。

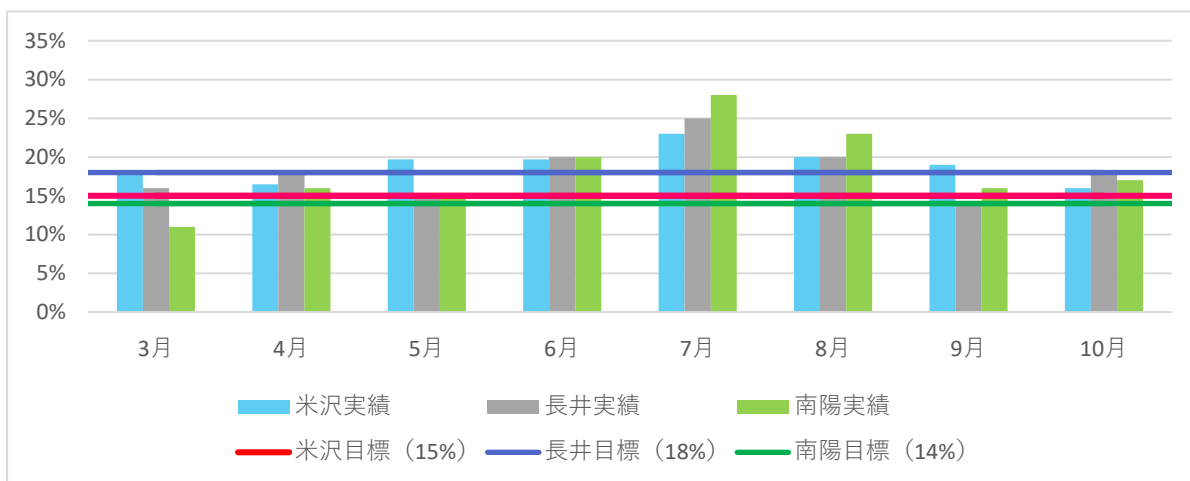


6-4. 誤報率（誤作動による出動回数）

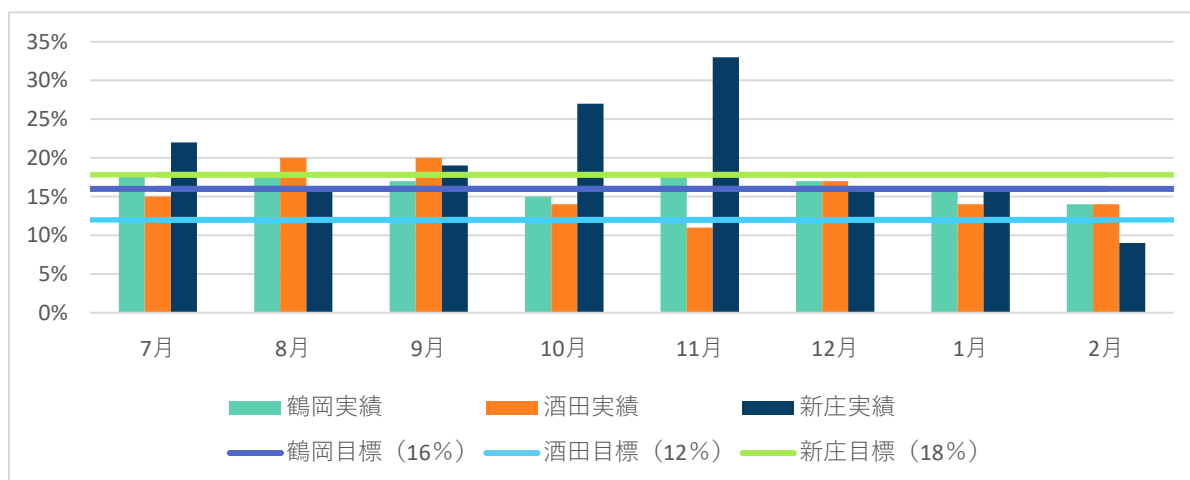
■ 本社（目標：R4年実績から1%削減）



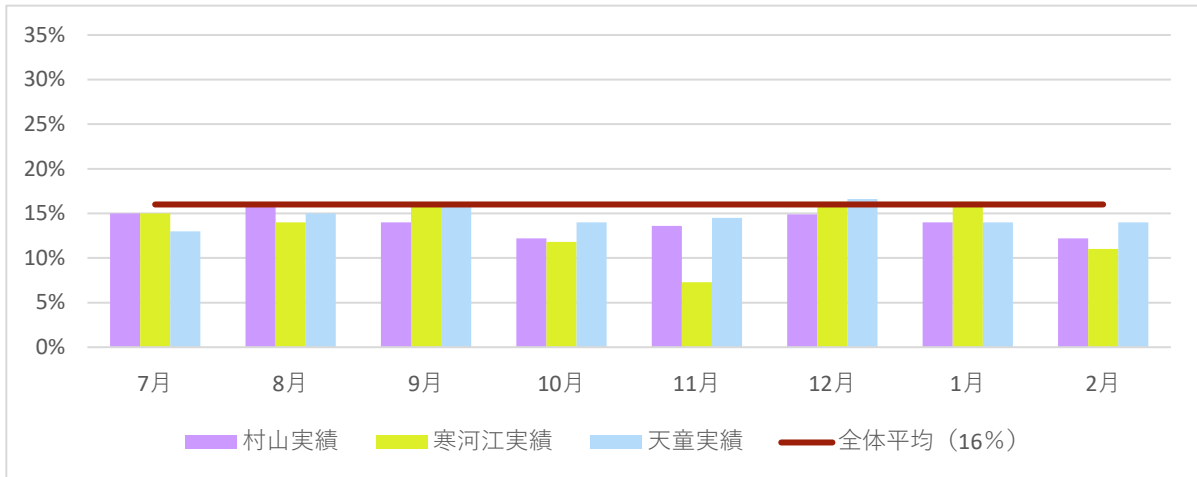
■ 米沢・長井・南陽（目標：R4年実績から1%削減）



■ 鶴岡・酒田・新庄（目標：R4年実績から1%削減）



■ 村山・寒河江・天童（目標：実績把握）



本社・長井：R5年実績⇒目標達成

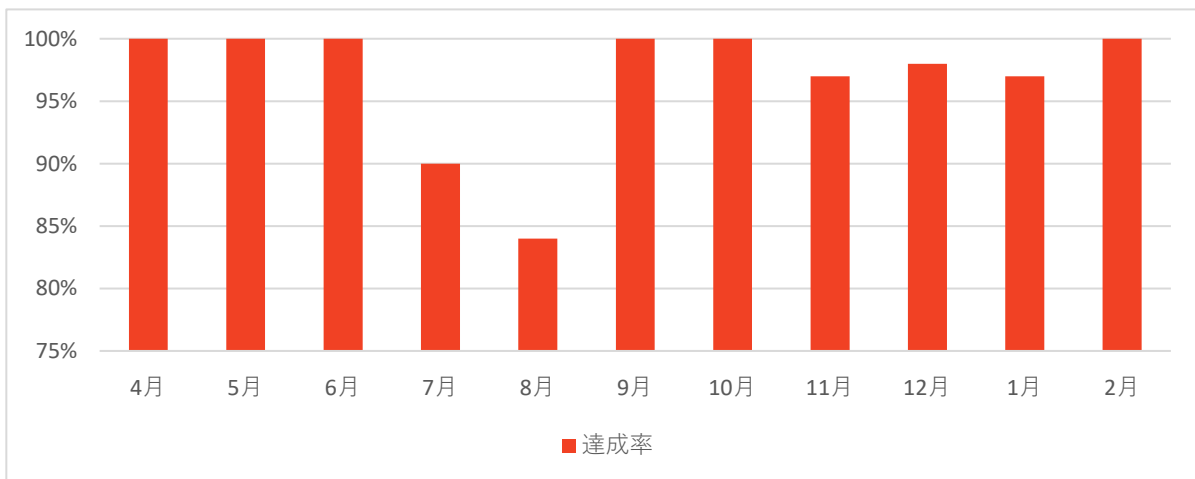
米沢・南陽・鶴岡・酒田・新庄：R5年実績⇒目標未達（1～4%増加）

今期は本社・長井営業所のみ目標達成となりました。近年の猛暑等の影響もあり。例年同様夏場は機器不良が多発し、多くのセクションで誤報率が上がってしまいました。全体平均は前年同様16%という内容であり、日々の機器メンテナンスにより、より一層の誤報率削減を目指します。



6-5. ノー残業DAY（水）

■ ビルメン（目標：実績把握）



ビルメン：R5年実績⇒月平均97%

ビルメン事業部では、4月より新たに毎週水曜日をノー残業DAYと設定し、取り組みを始めました。初年度であるR5年度は月平均で97%の達成率でした。7～8月は夏期限定プール作業が増えたため、100%達成とはなりません。今期の内容をベースに次年度さらなる取組を進め、電気・灯油等の使用量削減に繋げていきます。



6-6. 会社周辺の清掃活動

- 本社・ビルメン事業部・米沢支社・長井営業所・南陽営業所（目標：年2回清掃実施）
- 鶴岡支社・酒田支社・新庄営業所・村山営業所・寒河江営業所・天童営業所（目標：年1回清掃実施）



本社・ビルメン事業部・米沢支社・長井営業所・南陽営業所

：R5年実績→目標達成

鶴岡支社・酒田支社・新庄営業所・村山営業所・寒河江営業所

・天童営業所：R5年実績→目標達成

全社として5/30と11/1の2回清掃活動を行いました。

ビルメン事業部では、全体清掃のほか平日に周辺清掃を行いました。

11 住み続けられる
まちづくりを

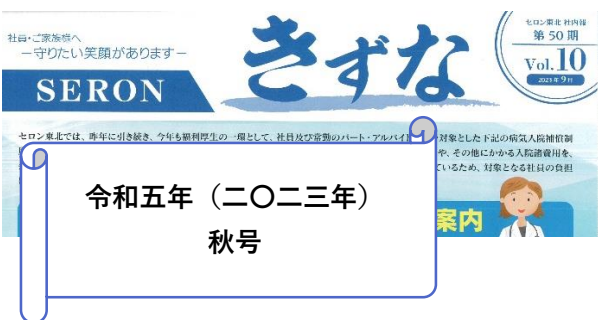


6-7. その他活動

1) 社内報の発行

現在年2回、社内報を発行し、全社員へ統一した情報を発信しています。

令和5年度は、秋号・新春号が発行されました。社内報を活用し、今後も継続して環境への取り組み等を発信していきます。



2) A E D (自動体外式除細動器)

弊社は高度管理医療機器等の販売・貸与業を行っております。具体的には、複数メーカーのA E D (自動体外式除細動器) を取り扱っており、販売及びレンタルサービスをご提供しております。

A E Dとは、Automated External Defibrillator (自動化された体外式の除細動器) の略語で、心室細動 (心臓が痙攣し血液を流すポンプ機能を失った状態) の際に機器が自動的に解析を行い必要に応じて電氣的なショック (除細動) を与え、心臓の働きを戻すことを試みる医療機器です。

心室細動による心臓突然死は、スポーツ中だけでなく、家庭内、オフィス、デパート、遊園地、駅や空港など、場所や時間を選ばず発生しています。あなたの行動とA E Dで救える命があります。2004年7月より医療従事者ではない一般市民でも使用できるようになり、病院や診療所、救急車はもちろんのこと、空港、駅、スポーツクラブ、学校、公共施設、企業等、人が多く集まるところを中心に設置されるようになりました。

電気ショックは心室細動であれば、どんなときでも成功するものではありません。時間との勝負です。一分一秒でも早く電気ショックを行うことが重要です。電気ショックの成功率は1分ごとに7~10%低下します。日本では、救急車の到着まで平均約10.3分 (令和4年度) です。救急車が到着するまでの間、救命措置が行われない場合、生存率は非常に低くなってしまいます。救急車が到着する前に傷病者の近くにいる私たち一般市民 (バイスタンダー) がA E Dを使用して電気ショックをできるだけ早く行うことが重要になります。



▼AED使用方法講習の様子



▲当社取扱商品

7. 環境活動計画の取組結果とその評価、次年度の取組内容

7-1. 環境活動計画の取組結果とその評価

◎ … 十分に取組んだ ○ … ある程度取組んだ
 △ … やや不十分 × … 不十分 - … 対象無し

	活動・取組項目	活動の具体的内容	評価											
			本社	ビル	米沢	長井	南陽	鶴岡	酒田	新庄	村山	寒河江	天童	仙台
二酸化炭素	■ 電力使用量の削減	■ 不要な照明の消灯	○	○	○	×	◎	○	◎	○	○	○	○	◎
		■ 事務所内蛍光灯のLED化	×	-	-	△	-	-	-	-	-	-	-	-
		■ PCディスプレイを省エネモードに設定	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	-
■ 暖房の温度管理（20℃以下）		△	△	◎	×	○	×	△	△	○	△	△	◎	
■ クールビズの推進		◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	
■ OA機器・家電製品の待機電力の削減		◎	○	○	△	◎	○	◎	◎	○	○	○	-	
二酸化炭素	■ ガソリン軽油 使用量の削減 (燃費の向上)	■ 安全運転・エコドライブの教育研修	○	△	○	○	◎	△	△	△	○	○	○	◎
		■ エコドライブの実践	○	○	○	△	◎	○	△	△	○	○	○	○
		■ タイヤ空気圧の定期的なチェック・調整	◎	○	○	◎	◎	◎	○	○	○	○	○	-
		■ 5000km毎にオイル交換、 10000km毎にエレメント交換の実施	◎	○	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	-
		■ 運転日報で運行記録を把握する	◎	○	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	-
		■ 不要な荷物を乗せたままにしない	◎	○	○	◎	◎	◎	○	○	○	○	○	○
		■ ハイブリット車の積極的な導入	◎	×	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
二酸化炭素	■ その他化石燃料 の削減	■ 暖房(ストーブ)の温度設定(20℃以下)	△	△	○	○	○	-	×	-	-	-	-	
		■ 暖房のスイッチをこまめに切る	○	○	◎	◎	○	-	○	-	-	-	-	
廃棄物	■ 一般廃棄物の削減 (リサイクルの 推進)	■ 分別のルールの周知徹底	○	○	○	◎	◎	◎	○	○	○	◎	◎	-
		■ 分別を徹底し、リサイクル率を上げる	○	○	△	◎	◎	○	○	○	○	◎	◎	-
		■ コピー用紙の両面使用	◎	○	○	◎	○	○	△	◎	○	○	△	○
■ コピーカウンター記録と管理		◎	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
■ 使用済み封筒の再利用		◎	○	◎	◎	◎	◎	◎	◎	○	○	○	-	
■ 給与明細所の電子化		◎	○	△	×	-	○	△	△	△	○	△	◎	
廃棄物	■ 産業廃棄物の 適正管理	■ 正しく分別されているかのチェック	◎	○	○	◎	◎	◎	△	○	○	○	-	
		■ マニフェストの管理	◎	△	-	-	-	◎	○	○	-	-	-	
サービス	■ 誤報率 (誤作動による 出勤回数)	■ 会議(部長会・業務会議)での呼びかけ	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		■ 誤報に関する報告書の作成・提出	◎	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
■ 警備機器の点検、不良・不具合箇所の早期交換		◎	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	
サービス	■ ノー残業DAY(水)	■ 光熱費の削減	-	△	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
水	■ 水道使用量の削減	■ 節水シールの貼り付け	◎	○	○	○	◎	◎	◎	○	◎	◎	-	
		■ 洗車方法の見直し	◎	△	○	○	◎	△	△	○	○	○	-	
地域貢献活動	■ 清掃活動	■ 事務所周辺のゴミ拾い、側溝清掃、草刈などの実施	◎	◎	◎	◎	◎	◎	○	◎	○	○	-	
		■ 社員への呼びかけ	■ 社内報を活用しての活動報告・環境情報提供	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	△
			■ 普段からエコバッグ、マイ箸、マイ水筒などの エコ活動を推奨する	-	○	△	△	○	△	△	○	△	◎	-
地域貢献活動	■ エコについてポスターの掲示による推進活動		◎	◎	◎	△	◎	◎	◎	○	◎	○	△	

7-2. 次年度の取組内容

<ul style="list-style-type: none"> ■ 二酸化炭素の削減 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 社有車のハイブリット車優先的導入 ■ 社員への安全運転・エコドライブの教育研修 ■ 家電買い替え時の省エネ商品優先導入 ■ 暖房の温度管理（20℃以下） ■ 暖房のスイッチをこまめに切る ■ 長井営業所の蛍光灯のLEDへの切替
<ul style="list-style-type: none"> ■ 廃棄物の削減 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 分別掲示板・ルールの見直し ■ 分別ルールの継続的指導 ■ 定期的な整理整頓、廃棄処分
<ul style="list-style-type: none"> ■ 水道使用量の削減 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 洗車方法の見直し
<ul style="list-style-type: none"> ■ 社会貢献 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 清掃活動の実施 ■ 社員への呼びかけ(エコバック、マイ箸持参等のエコ活動奨励)

8. 環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果並びに違反、訴訟等の有無

環境関連法規への違反はありません。なお、関係当局より違反等の指摘は、過去3年間ありません。

環境関連法規等の名称	遵守すべき内容	遵守状況
浄化槽法 (米沢支社のみ該当)	保守点検・清掃、定期水質検査 年1回の定期点検、清掃、検査及び記録保管	適合
消防法、山形市火災予防条例	危険物貯蔵(灯油200ℓ以上)の届出、 標識・掲示板設置	H20.2届出
廃棄物の処理及び清掃に関する法律	適正な処理、保管基準、委託基準、 処理状況の確認、契約書締結、 マニフェスト交付状況・県への報告など	適合
フロン排出抑制法	該当製品の定期点検	3ヶ月に 一度点検
自動車リサイクル法	再資源化の適正な実施	排出無
家電リサイクル法	適正な再資源化・処分の実施	排出無
水質汚濁防止法	応急措置を講ずるとともに事故状況の届出	該当無

9. 代表者による全体評価と見直しの結果

R5年度において、達成できた項目・できなかった項目について、評価結果からその理由について分析されており評価できる。当社の経営における課題として「エネルギー消費量が多い」ことを問題点としている。この視点から評価すると、取り組みが充分だったとは言えない。ベクトルを合わせ、全員で取り組みが必要である。日々の積み重ねが大きな成果を生む事は皆わかっていると思うが、各部・各担当者が何のために取り組んでいるのかを再度考え、来期大きな成果を期待する。また、そのために全社員教育に力を入れ、全社員を一步前進させること。

2030年までの目標であるSDGs 17の目標のうちの11項「住み続けられるまちづくりを」100年後の子供たちが豊かで幸せに生きていける環境を今、皆で取り組むため一層の活動を期待する。

環境システムの変更について

- 環境方針・・・継続
- 環境目標・・・変更（鶴岡・酒田・新庄の取組期間見直し）
- 環境活動計画・・・継続
- 環境経営システム・・・継続
- 実施体制・・・変更（体制図一部見直し）

代表取締役会長 大内 勇

Security Region
SERON

株式会社セロン東北

守りたい笑顔があります。

経営理念

お客様と時代が求める
あらゆる安全システム、情報サービス、
環境管理サービスの提供に挑戦します。

お客様の生命と財産を守り、
豊かで安心できる地域社会を創ります。

一人一人を尊重し、
活力と誇りのある職場を創り、
物心両面の幸福を追求します。

地域に密着した安全をつくる。